

UNIVERSIDAD NACIONAL SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO

ESCUELA DE POST GRADO

MAESTRÍA EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN GERENCIA DE LA CONSTRUCCIÓN



FACTORES QUE AFECTAN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y BUENA PRO EN LAS ADQUISICIONES PARA LAS OBRAS EN LA REGIÓN PUNO

TESIS

PRESENTADA POR:

Br. Jaime MEDINA LEIVA

PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN INGENIERÍA CIVIL CON MENCIÓN EN GERENCIA DE LA CONSTRUCCIÓN

ASESOR: Mg. Douglas Arturo QUINTANILLA ANYAIPOMA

CUSCO - PERÚ

2016

T003_01322070_M

RESUMEN

La existencia de problemas en las contrataciones públicas, en particular en la implementación de los procesos de selección incide directamente en el cumplimiento de los objetivos de las entidades vinculadas a la ejecución de obras públicas; por lo que el presente estudio tiene por objetivo determinar la relación existente entre los factores de las bases administrativas con la eficiencia de los procesos de selección y buena pro en las adquisiciones para las obras públicas en la región Puno. El enfoque adoptado es la investigación cuantitativa con alcance correlacional correspondiente al diseño no experimental de corte transeccional, cuya muestra de estudio considerada son los procesos de selección de adquisiciones para las obras públicas del Gobierno Regional Puno, Sede Central, en los años 2012, 2013 y 2014 de los tipos: Licitación Pública, Concurso Público y Adjudicación Directa, cuyos objetos son la contratación de: Bienes, servicios, y obras, correlacionándose las variables con el coeficiente de Pearson. Los resultados indican que la calidad de las bases de los procesos de selección evaluados son deficientes, que incide directamente como consecuencia en la baja eficiencia del resultado final de los procesos de selección, corroborada con una fuerte y positiva correlación de Pearson entre la calidad de los requerimientos técnicos mínimos de las bases y los criterios de calificación de las propuestas con la eficiencia de los procesos de selección. La conclusión es que a menor calidad de las bases administrativas menor es la eficiencia obtenida en el resultado final de los procesos de selección. Esta baja calidad de las bases consiste en la inadecuada formulación de los requerimientos técnicos mínimos, por la falta de claridad e imprecisión, y por otro lado por criterios de calificación formulados sin ajustarse a los principios de la contratación pública, principalmente porque son incongruentes, no razonables y desproporcionados sobre el objeto de la convocatoria. Las causas que motivan la situación deficiente de los procesos de selección son por un lado el desconocimiento de la normativa de contrataciones por parte de los agentes intervinientes en la implementación de los procesos de selección y la evidencia del direccionamiento intencional de los mismos para favorecer a un postor determinado, situación estrechamente vinculada a la corrupción. Toda esta problemática conlleva como consecuencia principal en el Gobierno Regional Puno a ampliaciones de plazo y ampliaciones presupuestales en la ejecución de las obras inmersas, con evidentes sobrecostos directos e indirectos, y el incumplimiento de la planificación institucional.

Palabras clave:

Obras públicas, bases administrativas, eficiencia de los procesos de selección.